

Rapport fra aktiveringsdanmark...

En måske lettere sarkastisk gengivelse af nogle af de underligheder man kan møde som aktiveret fleksjobber.

Jeg blev, i september 2010 visiteret til fleksjob, efter at have været sygemeldt i noget lignende 5 år.

Jeg var naturligvis glad for, endelig at have 'fundet min plads' i systemet, og forventede nu, at kommunen ville gøre deres pligt, efter at jeg havde bidraget til projektet med 21/2 arbejdsprøvning, undersøgelser, og hvad der nu ellers fulgte med.

Det jeg forventede, at kommunen ville gøre, var naturligvis, at finde et fleksjob til mig, men her blev jeg (måske ikke voldsomt overraskende) skuffet.

Da nu Horsens kommunes Jobcenter ikke lige havde et fleksjob liggende på hylden, til mig, gik det jo så hverken værre eller bedre, end at jeg jo naturligvis fik udbetalt fleks-ledighedsydelse, i stedet for sygedagpenge. Flex-ledighedsydelsen svarer til 91% af sygedagpengene (= max dagpenge), og den naturlige forklaring på beløbet er, at jeg jo nu ikke behøver at være med i en arbejdsløshedskasse, og så har man naturligvis trukket det beløb, som Akasse-kontingentet forventes at andrage.

Det betød jo så, at jeg måtte melde mig ud af Akassen, da jeg jo nu, pr. definition, ikke var "fuldt ledig", og derfor ikke længere kunne modtage dagpenge, om end jeg stadig havde en vis 'dagpengeperiode' tilbage på kontoen.

Jeg blev så indkaldt til jævnlige samtaler, på kommunen, der jo måtte konstatere, at der ikke lige var nogle fleksjob dén dag.

Da der så var gået cirka 3/4 år, på denne måde, tog Horsens Kommune så initiativ til, at sørge for, at der kom nye øjne på sagen, og gav mig tilbud om opkvalificering og sparring, enten med det kommunale "Center for Job og Afklaring", eller med det 'private' "TUCJOB" som samarbejds- og sparringspartner.

I den forbindelse fik jeg samtidig udleveret en orienterings-folder, fra "Center for Job og Afklaring", der fortalte hvad det var de lagde vægt på, og hvad de kunne tilbyde.

Den korte konklusion var, at det, de kunne tilbyde var 4 ugers opkvalificering, hvor der blandt andet ville være vægt på det at skrive en ansøgning, at udarbejde et CV, samt at bruge Jobnet til at søge arbejde og/eller praktik. Samtidig fremgik det også ganske tydeligt, at det var MIN pligt, at skaffe mig en praktikplads, i løbet af de 4 uger, der var afsat til dette; og at hvis jeg ikke kunne skaffe mig en praktikplads, ville jeg få tilbud om fortsat aktivering på centrets værksteder.

Jeg begyndte at tænke noget i retningen af Don Corleones "et tilbud du ikke

kan sige nej til", men da jeg havde været i kontakt med TUCJOB i sammenhæng med mit sygedagpengeforløb, og havde en oplevelse af, at de i hvert fald gjorde en helhjertet indsats (uanset at det nærmest minder om at løse den sagnomspundne "cirkelns kvadratur"), valgte jeg TUCJOB igen, især efter at have talt med dem, og fået at vide, at de havde rigtig stor grad af succes, med de forløb de kørte.

Derfor modtog jeg da også en invitation til at deltage i TUCJOBs forløb, og da deres kursuslokaler så tillige ligger lige rundt om hjørnet (og de jo havde meget stor succes med at skaffe ledige ud i fleksjob), drog jeg så af sted, glad og fro, og med store forventninger om, at ville kunne få noget at rive i.

Efter at have fundet op på øverste etage, og fundet det rigtige lokale, blev jeg så en smule forundret. Det første der undrede mig var, at flere af de kontorstole, vi skulle sidde på ikke kunne hverken hæve/sænke sædet og/eller justere ryggen. Det næste jeg bemærkede, var at de borde, der var stillet op, var ganske almindelige, gennemsnitlige konferenceborde, uden skyggen af mulighed for fx at justere bordhøjden, endsige da at kunne vippe bordpladen. Jeg blev enig med mig selv om, at det nok var en midlertidig løsning, i mangel på bedre, men fandt hurtigt ud af, at de siddemuligheder vi blev tilbudt nærmest var cremen af det bedste TUCJOB kunne tilbyde.

I mange andre lokaler, var der kun almindelige konference-lokale-stole, uden nogen som helst mulighed for at justere noget som helst.

Det virker som den helt ideelle løsning, når nu holdet er specifikt rettet mod fleksjobbere, der jo pr. definition er skrøbelige, og logikken er endnu mere gennemført, når vi så fik tilbud om at bruge centrrets computere. Heller ikke her, var der nogen form for mulig tilpasning, til eventuelle skrøbeligheder.

Første kursusdag gik så med at de to undervisere præsenterede sig selv, og kurset, og i øvrigt ikke lagde nogen form for skjul på, at den ene gik på ferie dagen efter. Det blev slået fast med syvtommersøm, ligesom det faktum, at barns første sygedag ikke var gyldig udeblivelsesgrund, og, at vi rent faktisk, så længe vi var ledige fleksjobbere ikke måtte forlade landet... Jeg troede ikke mine egne ører, men man skal som bekendt høre meget, før de falder af, og så vidt jeg mente at være orienteret, så havde vi da vist ikke begået noget kriminelt, ved at blive visiteret til fleksjob.

Så begyndte undervisningen ellers, med "Ansøgningsmetodik", med fokus på skriftlige opfordrede og uopfordrede ansøgninger. Åbningsbønnen var, at skriftlige ansøgninger dækker cirka 5% af de stillinger, der bliver besat, og I kan være sikre på, at en arbejdsgiver modtager i hundredvis af ansøgninger, hvis de er så dumme, at slå jobbet op som ledigt; så grundlæggende er der ingen grund til at håbe på, at I kan få noget ud af en skriftlig ansøgning! - Ikke desto mindre er det det vi vil undervise i, resten af i dag.

Dagen efter fik vi så lov til at arbejde selvstændigt, på computerne - med de

førnævnt fantastiske muligheder for at tilpasse arbejdspladsen til de eventuelle skånebehov, der kom af, at vi jo var blevet visiteret til fleksjob. På fjerdedagen fik vi så lov til at opdage, at der var noget der hed internet.

(Jeg skal måske lige huske at nævne, at det hele naturligvis blev præsenteret som tilbud - i bedste Don Corleone-stil).

Fredag i uge 2, blev der så måske en smule lys for enden af tunnelen, da dagens tilbud lød på "Lovgivning på fleksjobs området". Jeg så da helt ærligt frem til at få en slags overblik over, hvad der var af regler og muligheder, og eventuelt finde ud af hvilke håndtag, der var på den nye situation som fleksjobber, men det meste af undervisningen blev til at orientere om et lovforslag, som 'blå stue' havde liggende i skuffen, til hvis de skulle vinde valget. Indholdet i det forslag var bestemt ikke opmuntrende læsning, men da det kom til at fylde det meste af dagen, var det så til gengæld en smule 'småt med' den information om hvad vi kunne få ud af den (i hvert tilfælde for mig) nye situation, at være fleksjobber.

Højdepunktet i uge 3, var en analyse af vores 'personlighedsprofil', der var nogen lunde lige så retvisende, som dem man plejer at finde i diverse ugeblade. Ellers fortsatte tilbuddene om at lære at lave et CV, og/eller at lave et visitkort, og at søge job på internettet - et pensum, som jeg kunne fornemme, at jeg ikke var den eneste, der havde været igennem før...

Nu er jeg så inde i uge 5, og efterhånden får vi ikke engang udleveret et ugeskema, da vi bare kan genanvende dem vi fik de første 4 uger, i og med at nu kører forløbet i ring, så vi har en helt fantastisk chance for at få gennemgået fx opbygningen af et CV, hvis vi skulle have misset noget i uge 1...

En af konsulenterne snakkede så noget om, at der var en børnehave, der skulle have oprettet hjemmeside og intranet - og spurgte, om det eventuelt kunne være noget for mig.

Jeg blev da så positivt overrasket over muligheden, for endelige at få noget at rive i, at jeg kom til at afsløre, at jeg var i besiddelse af en vis erfaring med hensyn til at lave hjemmesider, og at jeg da for resten havde min egen hjemmeside, som konsulenten da lige kunne kigge på - for at se hvad jeg var i stand til at lave i det område. Jeg advarede naturligvis konsulenten, om at min hjemmeside er for voksne, og hendes kommentar var, at det havde hun ingen problemer med.

Nå, nu gik det så hverken værre eller bedre, end at den mulighed med børnehaven, viste sig at være blevet løst på anden måde, og at de derfor ikke var interesserede længere, og det var jo så bare en tilbagemelding fra den virkelige verden, og så måtte vi jo så se på, hvad der ellers var af muligheder for at jeg kunne komme ud i praktik.

Logikken er, at TUCJOB får lige så meget ud af, at skaffe en fleksjobber ud i virksomhedspraktik, som de gør, ved at hjælpe en fleksjobber med at finde et

arbejde.

Det næste forslag fra min konsulent, var at jeg da kunne kombinere min viden om sex, med min viden om IT, og så søge ind i pornobranchen. Forslaget blev stillet med den viden, at jeg - som knægt - blev seksuelt misbrugt af en voksen mand gennem en længere periode.

Jeg fik mildest talt kvalme, men kiggede mig da omkring, blot for at konstatere, at medmindre jeg ville involvere mig (in)direkte i prostitution, så var beskæftigelsesmulighederne i sex-industrien nok ret begrænsede.

Til alt held fik jeg så måske gevinst, da jeg kiggede på jobindex, og fandt ud af, at der var en stilling, som jeg kunne søge - hvad jeg da så også har gjort - og foreløbig fået en tilbagemelding, der lyder på, at min eventuelt kommende arbejdsgiver er glad for at have snakket med mig, og at han vil vende tilbage snarest, så nu håber jeg naturligvis på, at der eventuelt kunne blive et 'ægte' job ud af det.